



HELSE, MILJØ OG SIKKERHET
Årsrapport 2023



Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2023

Revision: 01
Date: 28.05.2024

HMS målsetninger i Tinfos

Bakgrunn

Arbeidsmiljøloven sammen med internkontrollforskriften inneholder krav til virksomhetens egenaktivitet når det gjelder systematisk HMS-arbeid. I denne rapporten beskrives det systematiske HMS-arbeidet i Tinfos AS. Rapporten presenterer samtidig en oversikt over sentrale data og nøkkeltall som reflekterer selskapets HMS-arbeid i 2022.

Tinfos AS dokumenterer gjennom denne rapporten vår etterlevelse av kravene i arbeidsmiljøloven og i internkontrollforskriften.

HMS Hovedmålsetning:

Det skal være trygt å arbeide i Tinfos, og selskapet skal tilrettelegge og drive vår virksomhet på en slik måte at det ikke oppstår skade på personell, materiell eller miljø.

Tinfos har konkretisert bedriftens HMS hovedmål i følgende delmål:

1. Alle arbeidsoppgaver og aktiviteter i bedriften skal utføres med høyt fokus på helse, miljø og sikkerhet
2. Bedriften skal ha 0 arbeidsrelaterte skader som resulterer i arbeidsfravær (sykefravær) blant egne ansatte. I tillegg har bedriften en målsetning om 0 arbeidsrelaterte skader som resulterer i arbeidsfravær (sykefravær) hos våre leverandører/entreprenører som utfører arbeid innenfor grensene på våre byggeplasser.
3. Bedriftens HMS- og internkontrollarbeid skal sikre et fysisk og psykososialt godt arbeidsmiljø for alle medarbeidere i virksomheten.

Tinfos har etablert egne ESG målsetninger hvorav flere omhandler HMS-forhold. Disse er tilgjengeliggjort på våre nettsider.

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2023

Revision: 01
Date: 28.05.2024

Sammendrag

Stadig nye prosjekter i Tinfos AS innebærer større behov for oppfølging og prosjektstøtte innenfor ulike fagområder, deriblant HMS. Den økende aktiviteten, sammen med flere nye medarbeidere i prosjektavdelingen, har medført økt arbeidsmengde og ressursbehov for HMS-prosjektstøtte også. Derfor har Tinfos i løpet av 2023 økt vår stab som jobber med kvalitet, HMS og bærekraft både i Norge og i Indonesia.

Generelt oppleves HMS-fokuset som svært godt blant alle ansatte i Tinfos. I Tinfos jobber vi organisatorisk og praktisk med tanke på å integrere HMS-arbeidet mellom de ulike lokasjoner både i inn- og utland. Det har i løpet av året blitt jobbet systematisk med opplæring i forhold til HMS, avvikrapportering og bærekraft. Både i Indonesia og i Nord-Makedonia står vi nå foran prosjektoppstart, hvor fokus på våre HMS-mål blir helt sentralt, da kulturforskjeller og andre måter å gjøre ting på vil gi oss nye utfordringer og erfaringer. Våre medarbeidere, leverandører og interessenters sikkerhet er vårt aller viktigste fokus når vi bygger vannkraftverk.

Tinfos har som målsetning at ingen av våre medarbeidere eller ansatte hos våre leverandører skader seg på måter som gjør at dette medfører arbeidsfravær. Denne målsetningen ble dessverre ikke nådd i 2023. Det ble til sammen registrert 5 skader hvorav en av skadene medførte arbeidsfravær. Sistnevnte skade oppstod i forbindelse med en svært alvorlig hendelse i en tunnel i ett av våre utbyggingsprosjekter hvor en medarbeider hos en leverandør ble sterkt nedkjølt og kjørt til sykehus. Det ble gjennomført hendelses- og rotårsaksanalyser i etterkant, og lessons learned rapporter ble distribuert både internt og til leverandører.

Tinfos oppnådde KPI for avvikshåndtering i 2023, som innebar identifisering av minst 150 avvik hvorav 80% skulle ha en behandlingstid på mindre enn en måned.

Den nye avviksmodulen som var operativ fra desember 2022 har gitt Tinfos større muligheter for analyser, rapportering og oversikt på ulike tema og fagområder enn det vi har hatt tidligere, og er i dag en integrert del av Tinfos sitt digitale kvalitetssystem.

Et nytt digitalt stoffkartotek ble også etablert høsten 2022. Stoffkartoteket ble oppdatert med kjente stoffer i Tinfos i løpet av sommeren 2023, og arbeid med opplæring og etablering av faste rutiner for vedlikehold av kartoteket er under arbeid.

Kartleggings og saneringsaktiviteter knyttet til asbestfunn i bygningsmassen på Tinfos fortsatte i 2023, og alle medarbeidere som har deltatt i aktiviteter hvor risiko for asbesteksponering har vært tilstede har fått tilbud om, og gjennomført, helsekontroller i regi av bedriftshelsetjenesten. Tidligere ansatte har også fått informasjon relatert til asbestfunnene i brev sendt rett etter nyttår 2024.

Notodden, 13. april 2024

Borgar Johnsen
Borgar Johnsen
Verneombud

Asgeir Drugli
Asgeir Drugli
Bærekraftsdirektør

**Helse, Miljø og Sikkerhet
Årsrapport 2023**Revision: 01
Date: 28.05.2024**Innholdsfortegnelse**

1	INNLEDNING	1
1.1	Om årsrapporten	1
1.2	Utarbeidelse av årsrapport.....	2
2	DET SYSTEMATISKE HMS-ARBEIDET I TINFOS AS	3
2.1	Helse, miljø og sikkerhetslovgivningen	3
2.2	HMS-Utvalg.....	3
2.3	Dialogmøter.....	1
2.4	Allmøter.....	1
2.5	Personalmøter.....	1
2.6	Opplæring.....	1
2.7	Personvern	2
2.8	Avviksrapportering	2
2.9	Bedriftshelsetjenesten	3
2.10	Vernerunder	3
2.11	Internrevisjoner	3
2.12	Beredskap i Tinfos	4
2.12.1	Beredskapsplan	4
2.12.2	Brann-instrukser	4
2.13	Risiko og sårbarhetsanalyser (ROS).....	4
2.13.1	Overordnet ROS for Tinfos jfr. internkontrollforskriften.	4
2.13.2	ROS jfr. beredskapsforskriften – Tinfos AS.....	5
2.13.3	ROS i byggeprosjekter	5
2.13.4	ROS 3. person vassdrag	5
3	MÅL FOR HELSE, MILJØ OG SIKKERHET	6
3.1	Hovedmålsetning.....	6
3.2	Delmål.....	6
3.3	Måloppnåelse	6
4	ORGANISERING	7
4.1	Organisasjon i Tinfos AS	7

**Helse, Miljø og Sikkerhet
Årsrapport 2023**Revision: 01
Date: 28.05.2024

4.2	Fordeling av HMS ansvar, oppgaver og myndighet.....	7
4.2.1	Administrerende Direktør	7
4.2.2	Avdelingsledere	8
4.2.3	Mellomledere	8
4.2.4	Ansatte	9
4.2.5	Bærekraftsdirektør	9
4.2.6	Kvalitets- og bærekraftsansvarlig	9
4.2.7	Verneombud.....	10
4.2.8	HMS Utvalget.....	10
4.2.9	Ledergruppen	11
4.2.10	Prosjektledere	11
4.2.11	Kraftverkssjef.....	11
4.2.12	Faglig ansvarlig for arbeid knyttet til elektriske anlegg.....	12
4.2.13	Driftsleder (høyspenningsanlegg) og driftsansvarlig (lavspenningsanlegg)	12
4.2.14	Leder for vassdragsanlegg	13
4.2.15	Vassdragsteknisk Ansvarlig (VTA).....	13
4.2.16	Tilsynspersonell	13
4.2.17	Brannvernleder.....	14
4.2.18	IT-ansvarlig	14
4.2.19	Beredskapsleder	14
4.2.20	Beredskapskoordinator	15
4.2.21	IKT-Sikkerhetskoordinator.....	15
5	AVVIKSRAPPORTERING 2023.....	16
5.1	Key performance indicators (KPI).....	16
5.2	Resultat avvikrapportering	16
5.3	Avvikfordeling	17
5.4	Alvorlighetsgrad	18
5.5	Årsaker til avvik	19
5.6	ESG- og HMS-avvik	21
5.6.1	Personskader	22

**Helse, Miljø og Sikkerhet
Årsrapport 2023**Revision: 01
Date: 28.05.2024

5.7	Oppsummering avvikrappotertering.....	22
6	ARBEIDSHELSE	23
6.1	Totalt sykefravær.....	23
6.2	Psykososialt arbeidsmiljø	24
6.3	Fysisk arbeidsmiljø.....	23
6.3.1	Ergonomisk tilpasning	24
6.3.2	Asbestfunn Tinfos I (Avvik ID 202).....	24
7	GJENNOMGANG HMS DOKUMENTASJON	2
8	KJEMISKE STOFFER	2
9	AVFALLSHÅNTERING	3
9.1	Avfallsfraksjoner fra Tinfos-aktiviteter	3
9.2	Resirkulering av avfall.....	4
10	TILSYN, KONTROLLER OG REVISJONER.....	5
10.1	Branntilsyn (Notodden Brannvesen)	5
10.2	Sikkerhet og Beredskap (DSB)	5
10.3	Miljøtilsyn (NVE).....	5
10.4	Samsvarstilsyn i forhold til utslippstillatelser (Statsforvalteren)	5
10.5	Arbeidstilsyn (Arbeidstilsynet)	5
10.6	Tilsyn jfr. Damsikkerhetsforskriften	5
10.7	Internrevisjoner prosjekt.....	6
10.8	Tilsyn og kontroller	6
11	HANDLINGSPLAN HMS	8
11.1	Handlingsplan HMS 2023 - Årshjul	8

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2023

Revision: 01
Date: 28.05.2024

1 INNLEDNING

1.1 Om årsrapporten

Internkontrollforskriften (Forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter) §5 punkt 8 krever at virksomheten foretar en systematisk overvåking og gjennomgang av helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet for å sikre at det fungerer som forutsatt. Den setter samtidig krav til at gjennomgangen dokumenteres skriftlig.

Tinfos gjør dette ved å:

- kontrollere og sikre at internkontrollforskriftens krav oppfylles på et overordnet nivå basert på tematikk i HMS-hjulet.
- foreta en mer omfattende gjennomgang av hva som er gjort i løpet av året for å gjennomføre et systematisk helse-, miljø og sikkerhetsarbeid, hvor resultatet dokumenteres i en årsrapport (denne rapporten).



Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2023

Revision: 01
Date: 28.05.2024

Ved den årlige gjennomgangen vurderes og rapporteres følgende:

- om internkontrollforskriftens krav etterleves
- om resultatene fra risikovurdering og avviksbehandling for siste året
- om eksisterende rutiner er gode nok og følges
- om mål for helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet er nådd
- om handlingsplan med tiltak for neste år er på plass
- om nødvendig oppdatering av HMS-dokumentasjon er utført

1.2 Utarbeidelse av årsrapport

HMS-utvalget har etablert følgende rutine for utarbeidelse og behandling av årsrapporten:

HMS-ansvarlig gjennomgår handlingsplan og årets resultater fra interne tilsyn, avviksbehandling og risikovurderinger. Tiltak som avviker fra gjeldende planer og konklusjoner registreres som avvik i avvikssystemet for videre oppfølging.

HMS-ansvarlig og bedriftens verneombud lager en skriftlig årsrapport for HMS-arbeidet, og legger rapporten frem for HMS-utvalget, som gir sine kommentarer og innstilling til rapporten.

Årsrapport fremlegges ledergruppa for gjennomgang og behandling sammen med HMS-utvalgets kommentarer og innstilling.

I 2024 blir HMS-utvalget erstattet av AMU grunnet endringer i arbeidsmiljøloven. AMU vil overta HMS-utvalgets oppgaver.

Etter at Administrerende Direktør har godkjent rapporten meddeles årsrapporten til alle ansatte gjennom nyhetsformidlingen på selskapets intranettsider.

Tinfos ønsker en transparens i vårt HMS-arbeid, og rapporten gjøres offentlig tilgjengelig for alle Tinfos sine interessenter på våre nettsider www.tinfos.no både på norsk og engelsk.

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2023

Revision: 01
Date: 28.05.2024

2 DET SYSTEMATISKE HMS-ARBEIDET I TINFOS AS

2.1 Helse, miljø og sikkerhetslovgivningen

Virksomheten har oversikt og tilgang på lover og forskrifter i helse, miljø og sikkerhetslovgivningen som gjelder for virksomheten i bedriftens kvalitetssystem Tinfos Netpower QMS. Alle medarbeidere i Tinfos AS har brukerrettigheter til denne. Ansatte i PT Tinfos Hydropower Solutions i Indonesia har i tillegg tilgang til nasjonalt HMS-regelverk lokalt.

2.2 HMS-Utvalg

For å sikre at hensynet til helse, miljø og sikkerhet blir ivaretatt i Tinfos utføres det systematiske HMS-arbeidet i samarbeid med arbeidstakerne og deres representanter/tillitsvalgte. Arbeidstakernes medvirkning foregår hovedsakelig gjennom aktivitetene i bedriftens HMS-Utvalg, hvor tillitsvalgte fra alle lokale arbeidstakerorganisasjoner deltar sammen med Verneombud. I tillegg deltar representant for øvrige medarbeidere og representanter fra bedriftens ledergruppe. HMS-ansvarlig leder utvalgsmøtene.

HMS-utvalget beslutter årlig selv antall og tidspunkt for gjennomføring av møtene.

HMS-utvalget informerer alle medarbeidere om det systematiske arbeidet med HMS i bedriften gjennom distribusjon av møtereferatene fra HMS-utvalgets møter.

I 2023 besto HMS-utvalget av følgende representanter:

Borgar Johnsen	Verneombud	Tinfos AS
Ingrid Welde	Markedssjef	Forretningsutvikling
Kjell Magne Haugen	Prosjektleder	Prosjekter Norge
Torgeir Aas	Regnskapssjef	Finans og regnskap
Asgeir Drugli	Bærekraftsdirektør	Ledergruppen, HR

I 2023 ble det gjennomført 3 møter i utvalget: 25. april, 13. juni og 8. september

I tillegg til rutinemessig rapportering og oppfølging av avviksstatus, HMS-relaterte hendelser og handlingsplan behandlet HMS-utvalget følgende saker i 2023:

- Tinfos HMS-Policy
- Overordnet HMS-instruks i Tinfos, inkludert HMSU mandat
- Tanker om arbeidsform og arbeidsmetodikk
- Etablering av HMS-tiltaksplan 2023
- Asbestfunn Tinfos november 2022
- HMS-policy og psykososialt arbeidsmiljø
- Helsekontroller
- Seniorpolitikk
- Personalansvar og internkommunikasjon
- HMS-tiltaksplan som årshjul
- Varslingssystemer i bil
- HMS-årstematikk
- Organisasjonsbygging og psykolog
- Førjulsconcert
- Sosiale tiltak i Tinfos-regi

Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2023

Revision: 01
Date: 28.05.2024

2.3 Varslingsutvalg

I Tinfos har vi etablert et eget varslingsutvalg som håndterer varslingssaker iht. vår interne varslingsrutine.

Varslingsutvalget består i dag av:

- Marita Nordbø Eriksen
- Asgeir Drugli

2.4 Dialogmøter

Sykefravær, arbeidsuhell, avviksrapporing og KPI-oppnåelse inngår som et fast punkt i alle dialogmøter mellom ledelse og tillitsvalgte/ansattrepresentanter. Det gjennomføres normalt fire til seks (4-6) dialogmøter i året.

I 2023 ble det gjennomført 1 dialogmøte: 15. september 2023

2.5 Allmøter

I 2023 ble det gjennomført 5 allmøter for alle medarbeidere i Norge i løpet av året: 9. januar, 16. mars, 27. juni, 7. september og 20. desember.

2.6 Personalmøter

HMS skal inngå som et fast punkt på agendaen i alle avdelingsmøter/personalmøter.

2.7 Opplæring

Daglig leder Øyvind Frydenberg har gjennomført lovpålagt lederopplæring i HMS med utgangspunkt i AML§ 3-5 i 2015.

Verneombud Borgar Johnsen har gjennomført lovpålagt kurs for Verneombud og Arbeidsmiljøutvalg med utgangspunkt i AML §6-5 i 2016.

Bærekraftsdirektør Asgeir Drugli har gjennomført "Lederopplæring i HMS med utgangspunkt i AML§ 3-5" og har i tillegg sammen med bedriftens verneombud gjennomført lovpålagt kurs for "Verneombud og Arbeidsmiljøutvalg med utgangspunkt i AML §6-5 og §7-4" i 2012. E-læringskurs i HMS for ledere ble gjennomført av Asgeir Drugli i august 2022.

Driftsleder / fagansvarlig for elektrisk anlegg Bjarne Berge innehar kvalifikasjoner jf. Forskrift om elektroforetak og kvalifikasjonskrav for arbeid knyttet til elektriske anlegg og elektrisk utstyr.

Årlig kurs i Forskrift om sikkerhet ved arbeid i og drift av elektriske anlegg (FSE) ble i 2023 utsatt til rett over nyttår og gjennomført 9. januar 2024. Hensikten med kurset er å sikre at alle medarbeidere involvert i arbeid på, nær ved eller drift av elektriske anlegg er FSE-sertifisert. Prosjekt-, bygge- og avdelingsledere og medarbeidere i kvalitet, HMS og bærekraftsavdeling får tilbud om å delta på de årlige FSE-kursene.

Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2023

Revision: 01
Date: 28.05.2024

Pålagt førstehjelpskurs inkl. resertifisering av hjertestarter for FSE-sertifiserte medarbeidere (tilbys alle medarbeidere) med arbeidsoppgaver knyttet til arbeid i og drift av elektriske anlegg ble gjennomført 21.03.2023.

Brannøvelse i Tinfos 1 for driftspersonell ble ikke gjennomført i 2023. Øvelsen ble utsatt til 29.01.2024.

Intern introduksjon og opplæring i nytt kvalitetssystem (Tinfos Netpower Kvalitet) ble gjennomført for alle medarbeidere gjennom flere sesjoner i løpet av tirsdag 6., onsdag 7 og torsdag 15. juni.

Øvrig oversikt over kurs og sertifiseringer ligger i de enkelte avdelingers kompetansematriser.

2.8 Personvern

Tinfos sin personvernerklæring er gjort tilgjengelig på våre nettsider www.tinfos.no.

I tillegg til personvernerklæringen utgjør følgende personvernverktøyet i Tinfos:

- Personverninstruks
- Behandling av personverndata i Tinfos
- Databehandleravtale-register

Bedriften legger opp til årlige gjennomganger som sikrer etterlevelse av forordningen. Det ble ikke gjennomført gjennomgang av GDPR-rutiner i 2023.

Avvik fra personvernreglement rapporteres inn til bedriftens avvikssystem. Det anbefales at det gjennomføres opplæring om GDPR i Tinfos AS for hele organisasjonen for å bevisstgjøre medarbeidere om behandling av persondata.

2.9 Avviksrapportering

Alle bedriftens medarbeidere får opplæring i avviksrapportering, og oppfordres til aktivt å bidra til identifisering av risiko og forbedringspotensialer i alle deler av bedriftens aktiviteter gjennom bruk av det nettbaserte systemet for avviksrapportering.

Styret i Tinfos AS etablerer årlig målsetninger for avviksrapportering og avvikshåndtering som elementer i etableringen av bedriftens overordnede indikatormål (KPI).

Bedriftens ledergruppe mottar hver måned en overordnet status for avviksrapporteringen på epost fra HMS-ansvarlig.

Status for avviksarbeidet gjennom året rapporteres til styret i Tinfos AS som en del av den månedlige rapporteringen fra ledergruppa.

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2023

Revision: 01
Date: 28.05.2024

I forbindelse med ledermøtene rapporteres alltid HMS avvik med personskader og/eller arbeidsfravær som konsekvens muntlig. Alvorlige tilfeller rapporteres umiddelbart til ledergruppe og eventuelt til styret i selskapets datterselskaper. Administrerende direktør rapporterer alvorlige ulykker direkte videre til styret i Tinfos AS.

Uønskede hendelser med personskade varsles i henhold til bedriftens Varslingsprosess ved ulykke med personskade i Tinfos AS ref. dok. 200-COP-003.

Eventuelle nestenulykker og alvorlige uønskede hendelser rapporteres månedlig til ledergruppa og til styret i Tinfos AS, samtidig som de gjennomgås og diskuteres i HMS-utvalget.

Alle ulykker som medfører arbeidsfravær gjennomgår en hendelsesanalyse (Lessons Learned) hvor hendelsesforløpet beskrives og ulykkessted registreres. Det gjennomføres også en rotårsaksanalyse og prosess som identifiserer løsninger og tiltak. Hendelsesanalysen ender opp i et ensiders Lessons Learned – ark som tilgjengeliggjøres for alle ansatte.

2.10 Bedriftshelsetjenesten

Tinfos AS har avtale med Avonova om bedriftshelsetjeneste, og det etableres årlig en handlingsplan for bedriftshelsetjenestens aktiviteter i samarbeid med HMS-utvalget. Bedriftshelsetjenestens aktiviteter inngår som en del av den samlede årlige handlingsplanen for helse, miljø og sikkerhetsarbeidet som etableres av HMS-utvalget, og Tinfos mottar en årsrapport fra bedriftshelsetjenestens arbeid.

I tillegg til rådgivning og veiledning som gis i forbindelse med henvendelse fra ansatte, ledere og verneombud har bedriftshelsetjenesten bistått Tinfos med følgende i 2023:

- Ergonomisk befaring og råd/veiledning for administrativt ansatte
- Arbeidsmedisinsk rådgivning og helsekontroller i forbindelse med risiko for eksponering for asbest
- Samarbeidsmøter, samarbeidsplaner
- Utarbeidelse av årsrapport på vegne av BHT (Årsrapport 2023 for Tinfos AS, Avonova)

2.11 Vernerunder

I 2023 ble det gjennomført 2 vernerunder ved Tinfos utført den 7. juli og 22. desember 2023. HMS-planen legger opp til at det skal gjennomføres 2 vernerunder i løpet av året. HMS-utvalget sørger for å kontrollere at avvik og observasjoner fra vernerundene følges opp og lukkes.

Vernerunder i byggeprosjekter skjer regelmessig og vanligvis minst hver 14. dag. Avvik som avdekkes her håndteres av prosjektleder innenfor hvert prosjekt.

2.12 Internrevisjoner

HMS-ansvarlig i Tinfos gjennomfører som revisjonsleder internrevisjoner av utbyggingsprosjekter i henhold til Tinfos prosedyre P-08-90. Internrevisjoner skal gjennomføres i samarbeid med hovedverneombud i Tinfos AS og VTA for prosjektet.

Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2023

Revision: 01
Date: 28.05.2024

Internrevisjoner av byggeprosjekter er et verktøy for å avdekke, rette opp og forebygge overtredelser av krav fastsatt i eller i medhold av helse-, miljø- og sikkerhets-lovgivningen, samtidig som den skal sikre en systematisk overvåkning og gjennomgang av internkontrollen i byggeprosjekter for å sikre at den fungerer som forutsatt jfr. internkontrollforskriften.

2.13 Beredskap i Tinfos

2.13.1 Beredskapsplan

Tinfos AS har en egen beredskapsplan som beskriver beredskapsledelse, aktiviteter, planlegging og gjennomføring i forbindelse med særskilte situasjoner som:

- Ulykke med personskade
- Lokalt dambrudd Tinfos
- Ras/Utglidning i Inntaksmagasin
- Drift av Tinfos kraftverk ved vannføring større enn anleggets slukeevne
- Vannføring ut over normal flom
- Brann i Tinfos Kraftverk
- Brann i næringsbygg / utleieobjekter
- Forurensning til vassdrag
- Tiltak når flomluker ikke kan betjenes fra kontrollanlegg
- Ekstraordinær varsling flom $Q > 500 \text{ m}^3/\text{s}$ og funksjonssvikt på flomluker
- Utbrudd av pandemi eller ved sykefravær

Beredskapsplanen ble revidert 24.03.2022 – Rev. 9.

Det ble ikke gjennomført beredskapsøvelse i 2023.

Beredskapsleder i Tinfos AS er Bjarne Berge (Kraftverkssjef).

2.13.2 Brann-instrukser

Brann-instrukser er utarbeidet og tilgjengelig i kraftstasjon, administrasjonsbygg og øvrige bygninger på bedriftens eiendommer.

Brannvernleder i Tinfos AS er Bjørn Helgesen (Stasjonsleder Kraftverk)

2.14 Risiko og sårbarhetsanalyser (ROS)

2.14.1 Overordnet ROS for Tinfos jfr. internkontrollforskriften.

Overordnet Risiko og sårbarhetsanalyse for Tinfos AS ble gjennomført for Tinfos AS i 2009/2010 iht. krav i internkontrollforskriften. Dette begynner å bli en stund siden, og det er på tide å gjennomføre en ny gjennomgang. En ny gjennomgang og revidering av ROS jfr. internkontrollforskriften er planlagt i løpet av 2024.

Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2023

Revision: 01
Date: 28.05.2024

2.14.2 ROS jfr. beredskapsforskriften – Tinfos AS

En ny gjennomgang og revidering av ROS jfr. beredskapsforskriften er planlagt i løpet av 2024.

2.14.3 ROS i byggeprosjekter

Tinfos AS hadde 3 aktive byggeprosjekter i 2023; Flateland, Buvasselva og Frøytlandsfoss. Sistnevnte hadde oppstart på slutten av året.

2.14.3.1 ROS SHA – Sikkerhet, Helse og Arbeidsmiljø

Det gjennomføres rutinemessig, og i henhold til byggherreforskriften, Risiko og Sårbarhetsanalyser for alle prosjekter gjennom utarbeidelse av SHA-planer i forbindelse med Tinfos sine aktiviteter med bygging og vedlikehold av kraftverk hvor Tinfos står som byggherre.

2.14.3.2 ROS 3. person vassdrag

Tinfos gjennomfører Risiko og Sårbarhetsanalyser for 3. person jf. Damsikkerhetsforskriften i alle våre utbyggingsprosjekter.

2.14.3.3 ROS ESG - Bærekraft

I 2023 ble det påbegynt Risiko og Sårbarhetsanalyse for ESG/Bærekraft i Frøytlandsfoss-prosjektet. ESG ROS er tidligere gjennomført for Flatelandprosjektet. Det ble ikke gjennomført ESG-ROS for Buvasselva.

2.14.4 ROS 3. person vassdrag

Tinfos gjennomfører Risiko og Sårbarhetsanalyser for 3. person for alle våre vassdrag jfr. damsikkerhetsforskriften. Følgende vassdrag/kraftverk omfattes av analysene:

Vassdragsanleggene på Notodden:

- Tinfos I og II Sist revidert 2019

Vassdragsanleggene i Kobbholmvassdraget:

- Kobbholm Sist revidert 2020
- Valvatn Sist revidert 2020
- Trillingvann Sist revidert 2020
- Viksjøen Sist revidert 2020

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2023

Revision: 01
Date: 28.05.2024

3 MÅL FOR HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Hovedmålsetninger og delmål for HMS i Tinfos ble sist revidert av ledergruppa i september 2018.

3.1 Hovedmålsetning

Det skal være trygt å arbeide i Tinfos, og vi skal tilrettelegge og drive vår virksomhet på en slik måte at det ikke oppstår skade på personell, materiell eller miljø.

3.2 Delmål

- 1) Alle arbeidsoppgaver og aktiviteter i bedriften skal utføres med høyt fokus på helse, miljø og sikkerhet.
- 2) Bedriften skal ha 0 arbeidsrelaterte skader som resulterer i arbeidsfravær (sykefravær) blant egne ansatte. I tillegg har bedriften en målsetning om 0 arbeidsrelaterte skader som resulterer i arbeidsfravær (sykefravær) hos våre leverandører/entreprenører som utfører arbeid innenfor grensene på våre byggeplasser.
- 3) Bedriftens HMS- og internkontrollarbeid skal sikre et fysisk og psykososialt godt arbeidsmiljø for alle medarbeidere i virksomheten.

3.3 Måloppnåelse

Generelt oppleves HMS-fokuset som svært godt blant alle ansatte i Tinfos i Norge. Det er igangsatt et koordineringsarbeid som etablerer felles HMS-mål og rutiner for både norske og internasjonale prosjekter.

2023 var et år med relativt høy aktivitet i byggeprosjekter i Tinfos AS, hvorav hoveddelen av aktivitetene ble utført i forbindelse med Flateland- og Buvasselva-prosjektene, og hvor Frøytlandsfoss hadde byggestart i månedskiftet september/oktober.

På kraftverksanleggene på Notodden ble det gjennomført en større revisjon av aggregat 1 i Tinfos 1 i perioden fra og med august til og med november 2023.

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2023

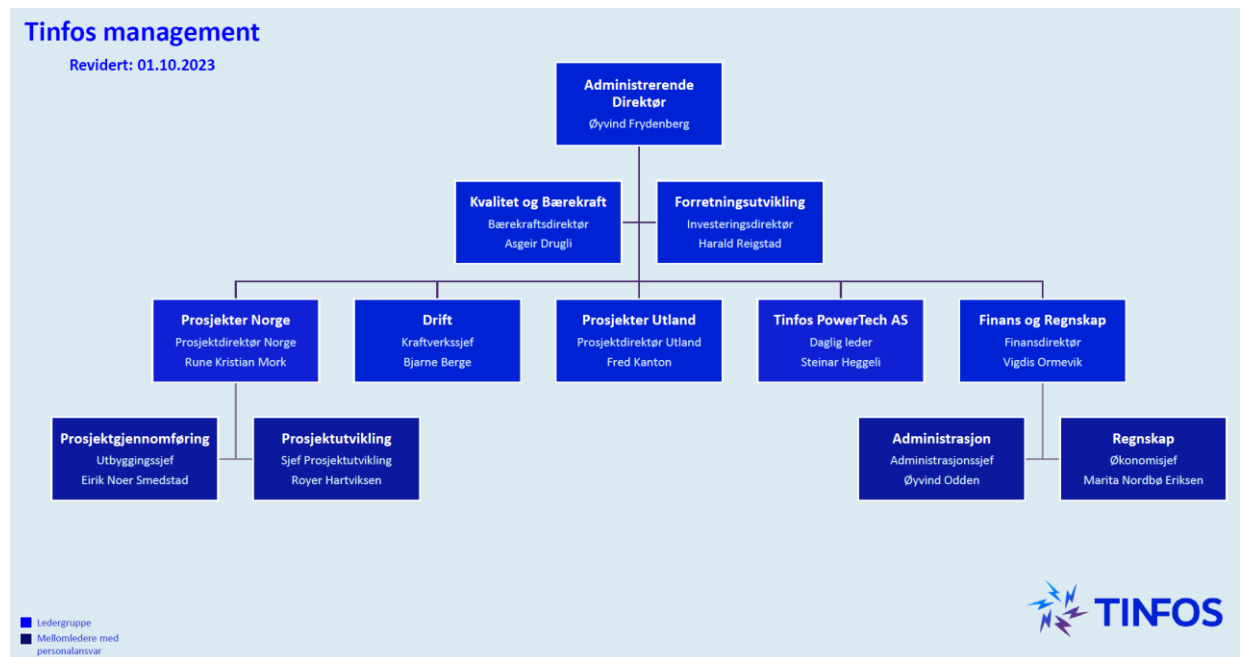
Revision: 01
Date: 28.05.2024

4 ORGANISERING

4.1 Organisasjon i Tinfos AS

Tinfos hadde ved årsslutt 2023 34 ansatte i Tinfos AS i Norge, 8 ansatte i PT Tinfos Hydropower Solutions i Indonesia og 1 ansatt i Gravis Hidro DOO Tetovo i Nord-Makedonia. Tinfos PowerTech AS og Tinfos Entreprenør AS har ingen ansatte. Aktiviteter i disse selskapene trekker på ressurser i Tinfos AS ved gjennomføring av sine aktiviteter, og er underlagt HMS-organisasjon og overordnet styringsdokumentasjon for Tinfos AS.

Tinfos-organisasjonen i 2023:



4.2 Fordeling av HMS ansvar, oppgaver og myndighet

Dette avsnittet beskriver fordelingen av HMS ansvar, oppgaver og myndighet i virksomhetens organisasjon. En enkelt medarbeider kan inneha en eller flere av disse rollene.

4.2.1 Administrerende Direktør

Administrerende Direktør har det overordnede HMS-ansvaret i virksomheten, og fullt ansvar for at arbeidsmiljøet er forsvarlig på alle måter og samsvarer med regelverket som er gitt av *Arbeidsmiljøloven*, *Internkontrollforskriften*, arbeidsmiljøforskriftene og selskapets interne prosedyrer.

Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2023

Revision: 01
Date: 28.05.2024

Administrerende Direktør skal på overordnet nivå sørge for at ansatte har kompetanse i hvordan selskapets og lovverkets HMS-krav skal forstås og håndteres, og at medarbeidere som innehar roller i henhold til denne instruksjonen har eller får tilført nødvendig kompetanse for å utøve rollene.

Administrerende Direktør har ansvar for at Tinfos er organisert og har funksjoner og ressurser slik at virksomheten er innrettet for å oppfylle kravene til beredskap for Tinfos som KBO-enhet gitt av *Energiloven* kapittel 9 og *Energilovforkriften* §3-5c for elektriske anlegg, og skal utpeke beredskapsleder, beredskapskoordinator og IKT-sikkerhetskoordinator inkludert nødvendige stedfortredere i selskapet jf *Kraftberedskapsforskriften*.

Administrerende Direktør er ansvarlig for gjennomføringen av medarbeidersamtaler med ledergruppas medlemmer.

Administrerende direktør rapporterer til styret i Tinfos AS

4.2.2 Avdelingsledere

Avdelingsledere er ansvarlige for at HMS er ivaretatt i sin avdeling, inkludert et godt arbeidsmiljø og tilstrekkelig sikringsnivå for alle aktiviteter. Avdelingsledere skal sørge for organisering og gjennomføring av HMS-tiltak innenfor arbeidsprosesser knyttet til eget fagområde i henhold til lover, forskrifter og retningslinjer. Avdelingsledere skal samtidig sikre at bedriftens styrende retningslinjer for HMS og avviksrappoterer blir fulgt i sin avdeling, og sikre at HMS alltid utgjør en del av dagsorden i regulære avdelingsmøter.

Avdelingsledere er ansvarlige for nødvendig HMS-opplæring som sikrer at arbeidstaker kan utføre tildelte arbeidsoppgaver på en trygg og sikker måte for miljøet, for seg selv og for andre.

Avdelingsledere er ansvarlige for gjennomføring av medarbeidersamtaler i sine respektive avdelinger. Avdelingsledere rapporterer til administrerende direktør.

4.2.3 Mellomledere

Mellomledere er ansvarlige for at HMS er ivaretatt i sin avdeling, inkludert et godt arbeidsmiljø og tilstrekkelig sikringsnivå for alle aktiviteter. Avdelingsleder delegerer HMS-ansvar ut over dette til mellomledere.

Mellomledere er ansvarlig for gjennomføring av medarbeidersamtaler for de ansatte mellomleder har personalansvar for.

Mellomledere rapporterer til avdelingsleder.

Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2023

Revision: 01
Date: 28.05.2024

4.2.4 Ansatte

Alle ansatte har ansvar for å sette seg inn i selskapets internkontrollsystem, samt bidra til at selskapets HMS arbeid etterleves og forbedres.

Alle ansatte er ansvarlige for egen HMS- situasjon og skal bidra til et sikkert og sunt arbeidsmiljø basert på selskapets mål, forpliktelser og etiske regelverk. Hver enkelt ansatt skal utføre sine oppgaver på en sikker og effektiv måte i henhold til gjeldende krav og retningslinjer, både med tanke på egen og andres sikkerhet og med tanke på hensyn til materiell, natur og miljø.

Som ansatt i Tinfos har du et særskilt ansvar for å rapportere avvik i selskapets avvikssystem når du oppdager forhold som utgjør en risiko for skade på mennesker, miljø eller samfunn.

Alle Tinfos-ansatte har rett til å stoppe arbeid som medfører utilbørlig risiko for at skade på mennesker, miljø eller materiell kan skje.

Den ansatte rapporterer til nærmeste leder.

4.2.5 Bærekraftsdirektør

Bærekraftsdirektør er delegert det overordnede operative ansvar for bedriftens HMS-arbeid fra daglig leder, og skal sørge for koordinering, oppfølging og revidering av HMS-arbeidet i Tinfos slik at alle aktiviteter kan utføres iht. arbeidsmiljøloven, internkontrollforskriften, selskapets målsetninger og retningslinjer for HMS. Dette innebærer blant annet:

- ansvar for at bedriftens internkontrollsystem er oppdatert og relevant.
- ansvar for at bedriften følger opp og iverksetter HMS tiltak.
- systemansvar for bedriftens digitale kvalitetssystem, Tinfos Netpower Kvalitet, herunder avvikssystemet og rutiner tilknyttet avviksbehandlingen.
- ansvar for å følge opp at alle medarbeidere sikres nødvendig HMS-opplæring ut fra den enkeltes arbeidsoppgaver og arbeidssted.
- ansvar for gjennomføring av regelmessige HMS-utvalgsmøter.
- å være bedriftens kontaktpunkt mot bedriftshelsetjenesten.
- ansvar for rapportering av HMS-parametere til ledergruppe og Styret i selskapet.

Bærekraftsdirektør har myndighet til å følge opp alle forretningsområder vedrørende HMS-arbeidet, og har fullmakt til å gjennomføre internrevisjoner i alle deler av bedriften.

Bærekraftsdirektør rapporterer til administrerende direktør.

4.2.6 Kvalitets- og bærekraftsansvarlig

Kvalitets- og bærekraftsansvarlig har ansvar og myndighet til å:

- Implementere og videreutvikle bedriftens HMS-dokumentasjon og digitale systemer.
- Styre risikovurderinger, konsekvensutredninger, tiltaksplaner og internrevisjoner i alle forretningsområder.
- Følge opp og kontrollere HMS-arbeid i prosjekter og ved Tinfos-eide kraftverk.
- Inneha en veileder-funksjon i HMS-relaterte saker og aktiviteter.

Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2023

Revision: 01
Date: 28.05.2024

Bærekraftsdirektør delegerer ansvar til Kvalitets- og bærekraftsansvarlig ut over dette. Kvalitets- og bærekraftsansvarlig rapporterer til bærekraftsdirektør.

4.2.7 Verneombud

Verneombudet har tilsyns- og kontrollfunksjoner jf Arbeidsmiljøloven og skal blant annet:

- delta aktivt i virksomhetens HMS-arbeid. Dette inkluderer også arbeidstakernes psykososiale miljø.
- foreta vernerunder med jevne mellomrom, der målet er å se til at virksomheten driver i samsvar med lovens krav til HMS
- tas med på råd ved planlegging og gjennomføring av tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet innenfor eget verneområde
- tas med på råd ved etablering, utøvelse og vedlikehold av det systematiske HMS-arbeidet
- delta på alle stadier i arbeidet med internkontrollsystemet og kan selv ta initiativet på flere stadier

Verneombudet skal også følge med på at:

- maskiner, tekniske innretninger, kjemiske stoffer og ulike arbeidsprosesser ikke utsetter arbeidstakerne for fare
- verneinnretninger og personlig verneutstyr er til stede i passende antall, at det er lett tilgjengelig og i forsvarlig stand
- arbeidstakerne får nødvendig instruksjon, øvelse og opplæring
- arbeidet er tilrettelagt slik at arbeidstakerne kan utføre arbeidet på en helse- og sikkerhetsmessig forsvarlig måte
- meldinger om arbeidsulykker blir sendt til Arbeidstilsynet

Dersom det er umiddelbar fare for liv eller helse, har verneombudet lovfestet rett til å stanse arbeidet jfr. Arbeidsmiljøloven §6-3

Verneombud i Tinfos AS er Borgar Johnsen.

Verneombudet rapporterer til Administrerende Direktør.

4.2.8 HMS Utvalget

HMS-Utvalget består av representanter for arbeidsgiver og for arbeidstakerne, og bistår ledelsen i HMS-relaterte saker og besørger fremdrift i det systematiske HMS-arbeidet ved Tinfos AS og datterselskaper Tinfos AS har avtaler med. HMS-utvalget skal:

- utarbeide årlig HMS handlingsplan for bedriften og oppdatere denne ved behov.
- bistå verneombudet i arbeidet med vernerunder, arbeidsmiljøkartlegging og gjennomføring av tiltak i samarbeid med BHT
- være pådriver for at tiltak i handlingsplanen blir fulgt opp og gjennomført.
- sørge for at alle ansatte informeres om HMS-arbeidet ved bedriften. Videre skal utvalget ha ansvar for at informasjon omkring regler, rutiner og opplæringstilbud innen HMS er god.
- behandle HMS-årsrapport og legge denne frem for ledergruppa

Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2023

Revision: 01
Date: 28.05.2024

HMS-utvalget rapporterer til administrerende direktør.

Fra 1.1.2024 vil Tinfos AS etablere Arbeidsmiljøutvalg (AMU) som overtar HMS-utvalgets oppgaver.

4.2.9 Ledergruppen

Ledergruppen i Tinfos ledes av administrerende direktør.

Ledergruppen utgjør ikke noe beslutningsnivå, men er rådgivende organ vedrørende HMS-relaterte saker for administrerende direktør. Ledergruppen drøfter selskapets HMS-Policy, -målsetninger og andre relevante HMS-tema ved behov.

4.2.10 Prosjektledere

Prosjektledere er ansvarlige for HMS-aktiviteter i sine respektive prosjekter i forbindelse med bygging og vedlikehold av kraftverk. HMS-ansvaret i det enkelte prosjekt beskrives i prosjektets SHA- og Miljøoppfølgings-planer, og reguleres i hovedsak av utbyggingsavtale/kontrakt, Arbeidsmiljøloven, Byggherreforskriften og internkontrollforskriften.

Prosjektleder har ansvar for at den som kraftverkets eier/konsesjonær har utpekt som driftsleder (høyspenningsanlegg) og driftsansvarlig (lavspenningsanlegg) alltid gis nødvendig anledning og tilgang til å utøve sin myndighet og til å utføre sine oppgaver gitt av Forskrift om sikkerhet ved arbeid i og drift av elektriske anlegg når arbeid på eller nær samt drift av elektriske anlegg skal utføres.

Prosjektledere rapporterer til utbyggingsjef.

4.2.11 Kraftverkssjef

Kraftverkssjef har ansvar for bedriftens drift av kraftverk og kontroll av elektrisk anlegg og elektrisk utstyr, og skal overvåke at alle aktiviteter i Tinfos i denne forbindelse gjennomføres iht. HMS-krav nedfelt i el- og vassdragslovgivningen.

Kraftverkssjef har ansvar for at spesielt følgende forskrifter etterleves i Tinfos i forbindelse med kraftverksdrift:

- Forskrift om tilsyn med elektrisk anlegg og utstyr (eltilsynsloven)
- Forskrift om elektriske lavspenningsanlegg (FEL)
- Forskrift om elektrisk utstyr (FEU)
- Forskrift om sikkerhet ved arbeid i og drift av elektriske anlegg (FSE)
- Forskrift om elektroforetak og kvalifikasjonskrav for arbeid knyttet til elektriske anlegg og elektrisk utstyr (FEK)

Ansvaret inkluderer å sikre nødvendig opplæring av instruert personell og sikkerhetsopplæring for elektrofagarbeidere iht. el-forskriftene.

For aktiviteter knyttet til kraftverksdrift er ansvar for HMS knyttet til roller definert i Forskrift om internkontroll etter vassdragslovgivningen (IK-vassdrag), Forskrift om sikkerhet ved vassdragsanlegg (Damsikkerhetsforskriften) og Forskrift om sikkerhet ved arbeid i og drift av elektriske anlegg (FSE-forskriften). Kraftverkssjef har ansvaret for at disse rollene alltid er ivaretatt.

Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2023

Revision: 01
Date: 28.05.2024

Kraftverkssjef har fått delegert ansvar fra Administrerende direktør for å holde NVE løpende oppdatert om hvem som til enhver tid fyller selskapets roller jf kraftberedskapsforskriften (Beredskapsleder, IKT sikkerhetskoordinator og beredskapskoordinator).

4.2.12 Faglig ansvarlig for arbeid knyttet til elektriske anlegg

Faglig ansvarlig sin rolle er definert ut fra Forskrift om elektroforetak og kvalifikasjonskrav for arbeid knyttet til elektriske anlegg og elektrisk utstyr (FEK). Forskriftens formål er å fastsette krav til foretak og personer som utfører eller tilbyr å utføre arbeid knyttet til elektriske anlegg og elektrisk utstyr slik at arbeidet ikke fører til skade på liv, helse eller materielle verdier.

Faglig ansvarlig har blant annet ansvar for:

- å etablere og vedlikeholde bedriftens IK-system i forbindelse med arbeid knyttet til elektriske anlegg og elektrisk utstyr
- å etablere rutiner for kartlegging av HMS-risiko under oppdragsgjennomføring,
- å etablere rutiner for gjennomføring av sikker jobbanalyse (SJA)
- å ha oversikt over kompetansekrav, nødvendig opplæring og kompetanseheving og bruk av kvalifisert personell
- å etablere rutiner for vedlikehold av utstyr
- å gjennomføre sluttkontroll av arbeider
- å utarbeide underlagsdokumentasjon for anlegg og utførte arbeider.

Faglig ansvarlig for arbeid knyttet til elektriske anlegg utført av medarbeidere i Tinfos AS er Bjarne Berge (Kraftverkssjef).

Faglig ansvarlig for arbeid knyttet til elektriske anlegg rapporterer til Kraftverkssjef.

4.2.13 Driftsleder (høyspenningsanlegg) og driftsansvarlig (lavspenningsanlegg)

Driftsleder (høyspenningsanlegg) og Driftsansvarlig (lavspenningsanlegg) sin rolle er definert ut fra Forskrift om sikkerhet ved arbeid i og drift av elektriske anlegg. Forskriftens formål er å ivareta sikkerheten ved arbeid på eller nær ved samt drift av elektriske anlegg ved at det stilles krav om at aktivitetene skal være tilstrekkelig planlagt og at det skal iverksettes nødvendige sikkerhetstiltak for å unngå skade på liv, helse og materielle verdier.

Driftsleder (høyspenningsanlegg) og Driftsansvarlig (lavspenningsanlegg) for Tinfos sine kraftanlegg er Bjarne Berge (Kraftverkssjef).

Det lokale eltilsyn (DLE) er en del av nettselskapet. DLE's oppgave er å redusere antall skader og ulykker forårsaket av elektrisitet. Ansvarlig for DLE for Tinfos Nett er Bjarne Berge.

Driftsleder/Driftsansvarlig rapporterer til Direktør Vannkraft.

Tinfos tilbyr tjenester knyttet til driftsledelse/driftsansvar regulert av driftsavtaler mellom Tinfos AS, Tinfos PowerTech AS og eksterne kraftverkseiere jfr. interninstruks Formalisering av funksjoner jfr. El-tilsynsloven, FEK og FSE.

Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2023

Revision: 01
Date: 28.05.2024

4.2.14 Leder for vassdragsanlegg

Leder for vassdragsanleggs rolle er definert ut fra *Forskrift om sikkerhet ved vassdragsanlegg (Damsikkerhetsforskriften)* som sier at lederen har ansvar for at:

- internkontroll utøves for vassdragsanlegg iht. IK-Vassdrag
- kvalifisert personell har nødvendig vassdragsteknisk kompetanse
- kvalifisert personell gis tid og ressurser til å utføre sine oppgaver
- rapporterte sikkerhetstiltak blir vurdert og fulgt opp og at det rapporteres til den ansvarlige (Tinfos v/ ledelse og eiere) når det er nødvendig.

Leder for vassdragsanlegg for Tinfos sine kraftanlegg er Bjarne Berge (Kraftverkssjef).

Leder for vassdragsanlegg rapporterer til den ansvarlige representert v/ Direktør Vannkraft som er delegert myndighet fra administrerende direktør.

4.2.15 Vassdragsteknisk Ansvarlig (VTA)

Vassdragsteknisk Ansvarlig (VTA) sin rolle er definert ut fra *Forskrift om sikkerhet ved vassdragsanlegg (Damsikkerhetsforskriften)*. VTA har et særlig faglig ansvar for å følge opp sikkerheten ved vassdragsanleggene ved å:

- a) utarbeide og holde oppdatert et internkontrollsystem for vassdragsanleggene,
- b) sørge for at anleggenes sikkerhet overvåkes og revurderes,
- c) rapportere til og foreslå sikkerhetstiltak overfor leder,
- d) påse at planlegging, prosjektering, bygging og revurdering av anleggene ivaretar relevante krav i forskriften, herunder at nødvendige fagområder blir ivaretatt,
- e) rapportere til leder om situasjoner som avviker fra det normale
- f) lære opp tilsynspersonell og stedfortredende VTA om aktuelle anlegg.

For vassdragsanlegg i konsekvensklasse 2, 3 og 4 skal det utpekes en stedfortredende VTA med tilfredsstillende kvalifikasjoner. Stedfortredende VTA skal overta det faglige ansvaret som VTA for de aktuelle anleggene i funksjonsperioden.

VTA for Tinfos sine vassdragsanlegg er Øystein Fehn, klasse 2 (innleid ressurs)

Stedfortredende VTA for Tinfos sine vassdragsanlegg er Bjørn Helgesen (Stasjonsleder kraftverk), klasse 1

VTA rapporterer til leder for vassdragsanlegg (jfr. Damsikkerhetsforskriften) som for Tinfos sine vassdragsanlegg er Bjarne Berge.

Tinfos tilbyr VTA tjenester regulert av driftsavtaler mellom Tinfos PowerTech AS og eksterne kraftverkseiere.

4.2.16 Tilsynspersonell

Tilsynspersonell sin rolle er definert ut fra *Forskrift om sikkerhet ved vassdragsanlegg (Damsikkerhetsforskriften)*.

Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2023

Revision: 01
Date: 28.05.2024

Tilsynspersonell utfører tilsyns- og beredskapsoppgaver ved Tinfos sine vassdragsanlegg. Tilsynspersonell for Tinfos sine anlegg er ansatt i driftsavdelingen i Tinfos AS og tildeles spesifiserte tilsynsoppgaver av leder for vassdragsanleggene. Tilsynspersonell rapporterer til leder for vassdragsanlegg i Tinfos og til VTA.

4.2.17 Brannvernleder

Brannvernleders rolle er å ivareta brannsikkerhet jf Brann og eksplosjonsvernloven og Forskrift om brannforebygging gjennom koordinering og tilrettelegging av aktiviteter som utgjør det totale brannvernet i Tinfos, inkludert organisering av HMS-aktiviteter innen brannsikkerhetsområdet. Brannvernlederen representerer Tinfos på det forebyggende området, er bedriftens representant overfor brannvesenet.

Brannvernleder har blant annet ansvar for:

- at Tinfos sine forpliktelser som eier av byggverk er oppfylt og dokumentert
- at brannsikkerheten for besøkende og ansatte som jobber i Tinfos sine bygg er tilfredsstillende dokumentert gjennom rutiner jf. kravene i Forskrift om brannforebygging
- å delta under varslet branntilsyn
- å sikre at alle ansatte får tilbud om brannvernopplæring og gjennomfører regelmessige brannøvelser som står i forhold til risikoen ved arbeidsstedet
- å sikre at nyansatte og vikarer får tilstrekkelig informasjon om opptreden i en brannsituasjon før de settes i arbeid
- å utarbeide og iverksette ordensregler og instruksjoner som regulerer brannforebyggende og -bekjempende tiltak.

Brannvernleder for Tinfos sine bygg er Bjørn Helgesen (Stasjonsleder kraftverk).

Stedfortredende brannvernleder er Olav Ingolfsrud (Drifts og vedlikeholdsoperatør).
Brannvernleder rapporterer til Kraftverkssjef.

4.2.18 IT-ansvarlig

IT-ansvarlig er ansvarlig for ivaretagelse av sikkerhetsrisikoer knyttet til informasjonssikkerhet (IT-sikkerhet) i Tinfos.

IT-ansvarlig har overordnet ansvar for drift og videreutvikling av IT-systemer i tillegg til å sikre nødvendig IT-sikkerhetsopplæring av ansatte og sørge for at nyansatte gis innføring i sikkerhetsregler og -rutiner. Ansvaret defineres nærmere i bedriftens Information Security Policy.

IT-ansvarlig i Tinfos AS er Øyvind Odden (Administrasjonssjef).

IT-ansvarlig rapporterer til administrerende direktør.

4.2.19 Beredskapsleder

Beredskapsleder utpekes av administrerende direktør og er ansvarlig for Tinfos's samlede beredskapsaktiviteter jf kraftberedskapsforskriften mht. planlegging og utøvelse av beredskapsarbeidet. Dette innebærer at beredskapsleder skal:

- kunne dokumentere at planene for beredskapsarbeidet er dimensjonert for selskapets ansvarsområde

Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2023

Revision: 01
Date: 28.05.2024

- kunne dokumentere utøvelsen av beredskapsarbeidet
- ha god oversikt over virksomhetens beredkapsorganisasjon

Beredskapsleder i Tinfos AS er Bjarne Berge (Kraftverkssjef).
Beredskapsleder rapporterer til administrerende direktør.

4.2.20 Beredskapskoordinator

Beredskapskoordinator utpekes av administrerende direktør jf kraftberedskapsforskriften og er ansvarlig for å ha oversikt over beredskapsarbeidet i selskapet og være administrativt kontaktpunkt til beredskapsmyndigheten.

Dette innebærer at beredskapsleder skal:

- være virksomhetens administrative kontaktpunkt mot NVE for alle henvendelser utenom IKT-relaterte utfordringer
- koordinere formidling av informasjon, henvendelser og vedtak fra NVE internt i virksomheten
- ha god oversikt over hvordan beredskapsarbeidet i virksomheten utøves i praksis
- koordinere planlegging, gjennomføring og oppfølging av virksomhetens beredskapsarbeid og ha oversikt over samfunnsviktige funksjoner i eget område
- bidra til at henvendelser fra NVE blir fulgt opp av virksomheten

Beredskapskoordinator i Tinfos AS er Bjarne Berge (Kraftverkssjef).
Beredskapskoordinator rapporterer til administrerende direktør.

4.2.21 IKT-Sikkerhetskoordinator

IKT-sikkerhetskoordinator utpekes av administrerende direktør jf kraftberedskapsforskriften og er ansvarlig for å ha oversikt over IKT-sikkerhetsarbeidet i virksomheten og være faglig kontaktpunkt til beredskapsmyndigheten vedrørende IKT-sikkerhet

Dette innebærer at IKT-sikkerhetskoordinator skal:

- være virksomhetens faglige kontaktpunkt mot NVE for IKT-relaterte utfordringer
- koordinere formidling av informasjon, henvendelser og vedtak fra NVE med betydning for IKT-sikkerhet internt i virksomheten
- ha god oversikt over interne krav til KBO-enhetenes IKT-sikkerhets- og beredskapsarbeid
- koordinere planlegging, gjennomføring og oppfølging av virksomhetens arbeid med beskyttelse av driftskontrollsystem, og virksomhetens øvrige IKT-system som inneholder kraftsensitiv informasjon eller informasjon av betydning for virksomhetens ledelse eller drift
- bidra til at henvendelser fra NVE om IKT-sikkerhetstema blir fulgt opp av virksomheten

IKT-sikkerhetskoordinator i Tinfos AS er Bjarne Berge (Kraftverkssjef).
IKT-sikkerhetskoordinator rapporterer til administrerende direktør.

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2023

Revision: 01
Date: 28.05.2024

5 AVVIKSRAPPORTERING 2023

Avviksrapportering og behandling av avvikene er beskrevet i Tinfos sine interne prosedyrer P-08-01 Rev. 05 22.06.2018. Avviksbehandlingen skal gi grunnlag for gjennomføring av tiltak som i sum forbedrer bedritens ytelse, effektivitet og evne til å oppnå de ønskede resultater, herunder HMS-målsetninger.

5.1 Key performance indicators (KPI)

Styret i Tinfos AS fattet følgende KPI vedtak vedrørende avviksrapportering:

- Identifisering av minimum 150 avvik i 2023
- 80% av avvikene skal ha en behandlingstid på mindre enn en måned.

Styret har knyttet KPI til selskapets bonusordning for alle ansatte.

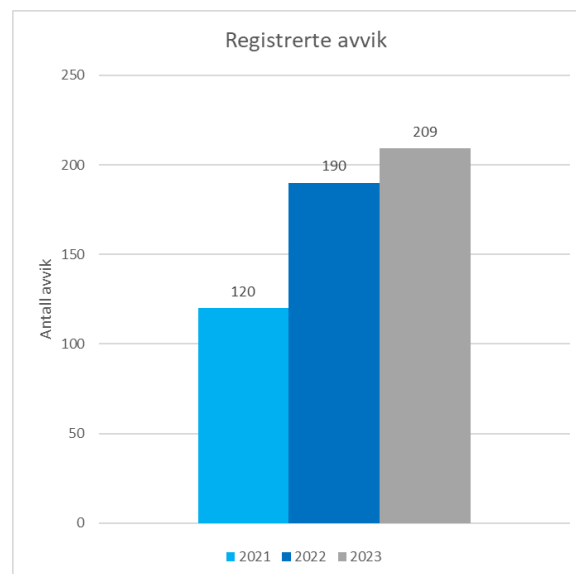
5.2 Resultat avviksrapportering

Tinfos AS oppnådde målsetningen for avviksrapportering i 2023.

- Det ble levert inn totalt 209 avvik i 2023.
- 85 % av avvikene ble behandlet innen en måned.

Det har vært en økning i avviksrapportering de siste årene, slik det fremgår av figuren til høyre. Det største løftet for innrapportering av avvik kom fra 2021 til 2022, med en økning på 37 %. Året etter økte innrapporteringen ytterligere med 9 % sammenliknet med året før. Til sammen har det vært en økning på avviksrapportering på hele 74 % de siste to år.

Dette er i tråd med ønsket utvikling og et direkte resultat av den innsatsen som er gjort med tanke på rapporterings-praksis i prosjektene, drift og administrasjon. Det er tydelig at det er etablert en positiv rapporteringskultur der avviksregistrering inngår som en innarbeidet rutine. Denne positive trenden danner et godt grunnlag for videre oppfølging og forbedringspotensial inn i årene som kommer.



I forhold til behandlingstid ble 85 % av avvikene behandlet innen en måned og viser at avvikssystemet tilrettelegger for en effektiv og god oppfølging av tiltak, og at de som tildeles avviksbehandlingen har gode rutiner for å lukke avvikene innen fristen på 30 dager. Det er usikkert om det vil være grunnlag for en enda høyere grad av avviksbehandling innen en måned, da det alltid vil være en viss andel avvik som er komplekse og som av naturlige årsaker tar mer enn en måned å lukke.

Helse, Miljø og Sikkerhet

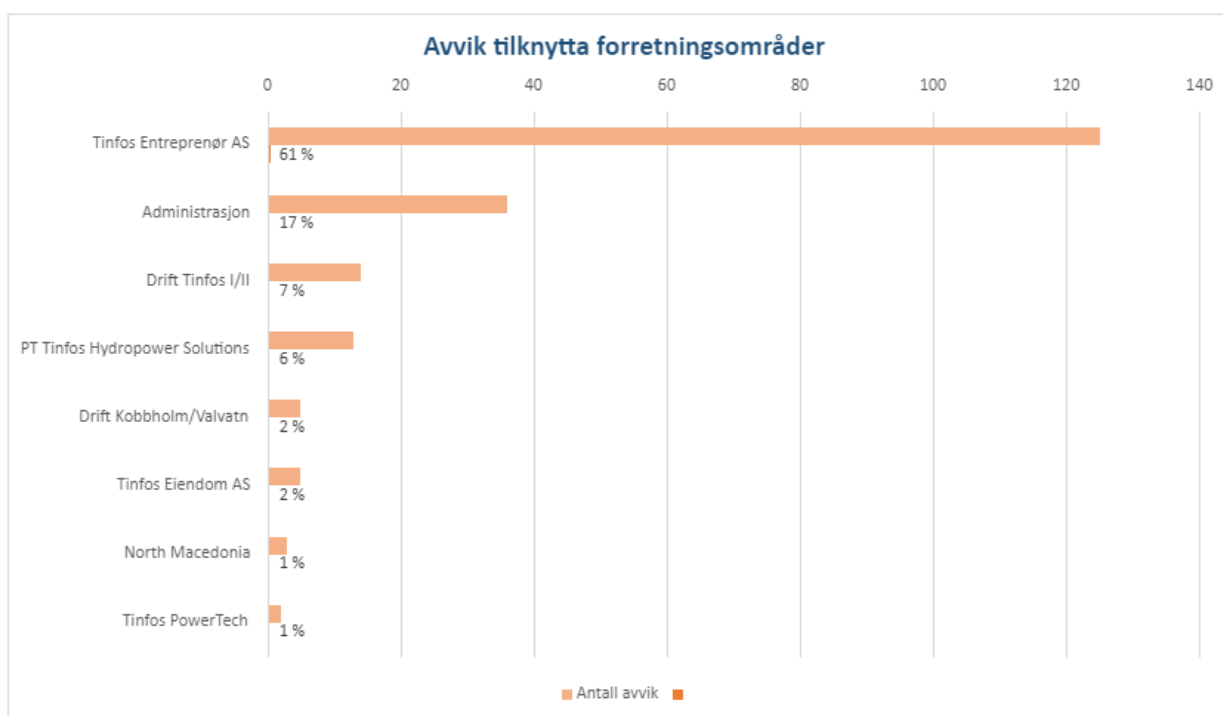
Årsrapport 2023

Revision: 01
Date: 28.05.2024

5.3 Avviksfordeling

I forhold til avvik relatert til forretningsområde er det Tinfos Entreprenør AS som har den største andelen avvik, på til sammen 125 stk. Dette utgjør 61% av alle forretningsområdene. I 2022 var denne andelen på 54 % og i 2021 på snaue 30 %. Datagrunnlaget viser en tydelig økning i andelen avvik levert inn fra prosjekt. Figuren under viser fordeling av avvik på ulike forretningsområder, der det er mer enn 1 % fordeling.

Avvik i kategoriene Prosjektutvikling, Tinfos Byggherreprosjekt og Tinfos Nett er lik, og registret med 1 avvik hver og utgjør med det 0,5 % hver. Disse tre er utelatt fra figuren under.



Administrasjon har en andel avvik på 17 %, og er med dette på linje med både 2022 (16%) og 2021 (17%). Drift Tinfos har en avviksandel på 7 %, som er noe økning fra i fjor (4%), men langt under nivået i 2021 (16%). Det kan se ut som om denne endringen skyldes terskel for å ta i bruk avviksrapporteringsmodulen i det nye kvalitetssystemet. I og med at man hadde en større revisjon i kraftverket i 2023 hadde det vært å forvente flere avviksregistreringer.

PT Tinfos Hydropower Solutions har en andel på 6 %, omtrent på samme nivå som året før, men i og med at den totale mengden avvik har økt betyr dette at rapporteringsfrekvensen i PT THS også har økt. Dette er en ønsket situasjon. Avvikene er stor grad relatert til skade på måleutstyr i felt.

Ved å legge til grunn at det har vært en økning i innrapportering av avvik generelt (46 % siste to år) blir det tydelig at mye av dette er relatert til prosjektarbeid i Norge. Dette har i stor grad sammenheng med Flatelandprosjektet, der det var mange krav til rapportering og overvåking underveis i prosjektet.

Helse, Miljø og Sikkerhet

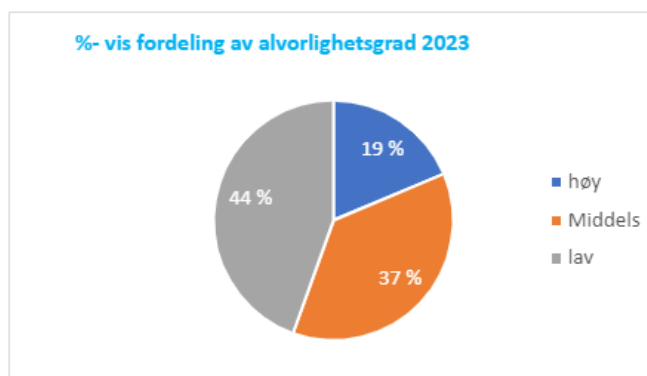
Årsrapport 2023

Revision: 01
Date: 28.05.2024

5.4 Alvorlighetsgrad

Av de totalt 209 innrapporterte avvikene ble 39 stk. registrert med høy alvorlighetsgrad. Det ble registrert 77 avvik med middels alvorlighetsgrad og 93 med lav alvorlighetsgrad. Se tabellen nedenfor, der verdiene er angitt i antall, mens figuren viser %-vis fordeling av avvik i 2023, relatert til alvorlighetsgrad.

Alvorlighetsgrad:	Antall 2023	Antall 2022
Høy	39	26
Middels	77	68
Lav	93	96
SUM avvik totalt	209	190



Sammenlignet med 2022 er det registrert 5%-poeng flere avvik med **Høy** alvorlighetsgrad, fra 14% i 2022 til 19% i 2023. Andelen avvik med **Lav** alvorlighetsgrad er redusert tilsvarende, fra 50 % i 2022 til 44 % i 2023. Andelen middels alvorlighetsgrad er omtrent det samme, på hhv. 36 % i 2022 og 37 % i 2023.

Datagrunnlag tilknyttet alvorlighetsgrad viser en forskyvning av antallet avvik fra lav til høy alvorlighetsgrad. Dette er statistikk som vil bli vesentlig å forstå for å sikre en tilfredsstillende risikovurdering inn i fremtiden. Dersom en legger til grunn at over 60% av innrapporteringen av avvik skjer tilknyttet Tinfos Entreprenør AS indikerer dette at det er vesentlig å opprettholde fokus på HMS i prosjektarbeid fordi det skjer mange hendelser der det er høy risiko.

Datagrunnlaget viser også at det var en aktiv innrapportering i prosjekt i 2023 og at dette har gitt utslag på statistikken. Det at en så pass stor andel av avvikene er registrert med lav alvorlighetsgrad viser at det foregår mye rapportering også i de tilfeller der vedkomne ikke opplever avviket som veldig alvorlig. Dette bidrar til holde fokuset på HMS, og er et viktig verktøy for å danne gode tiltaksløsninger der behovet er størst.

Bildet på tiltak for HMS blir utvidet når vi kombinerer alvorlighetsgrad og avvikfordeling. Det er flest avvik registrert i prosjekt. Nær 20% av alle avvik registrert med høy alvorlighetsgrad.

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2023

Revision: 01
Date: 28.05.2024

5.5 Årsaker til avvik

I denne rapporten ser vi samlet på registrerte avvik tilknyttet uønska hendelser (RUH) og kvalitetsavvik. Tallet for alle årsakene til avvik er noe høyere fordi ett avvik kan ha flere årsaker, og de blir derfor registret under flere punkter samtidig. Summen av alle årsakene gir likefullt verdifull innsikt på hvilke årsaker som indirekte eller direkte gir avvik.

Tabellen under viser oversikt på de ti mest rapporterte årsakene til avvik.

Årsak, 10 eller fler rapporteringer	Verdi
Værforhold / Weatherconditions	32
Teknisk svikt/ technical fault	30
Manglende sikring / Lack of safety installation	21
Årsak andre forhold / Other causes	19
Instruksjon ikke fulgt / Instructions not adhered to	17
Rot eller uryddighet/ mess or untidyness	12
Uoppmerksomhet / Lack of focus	10

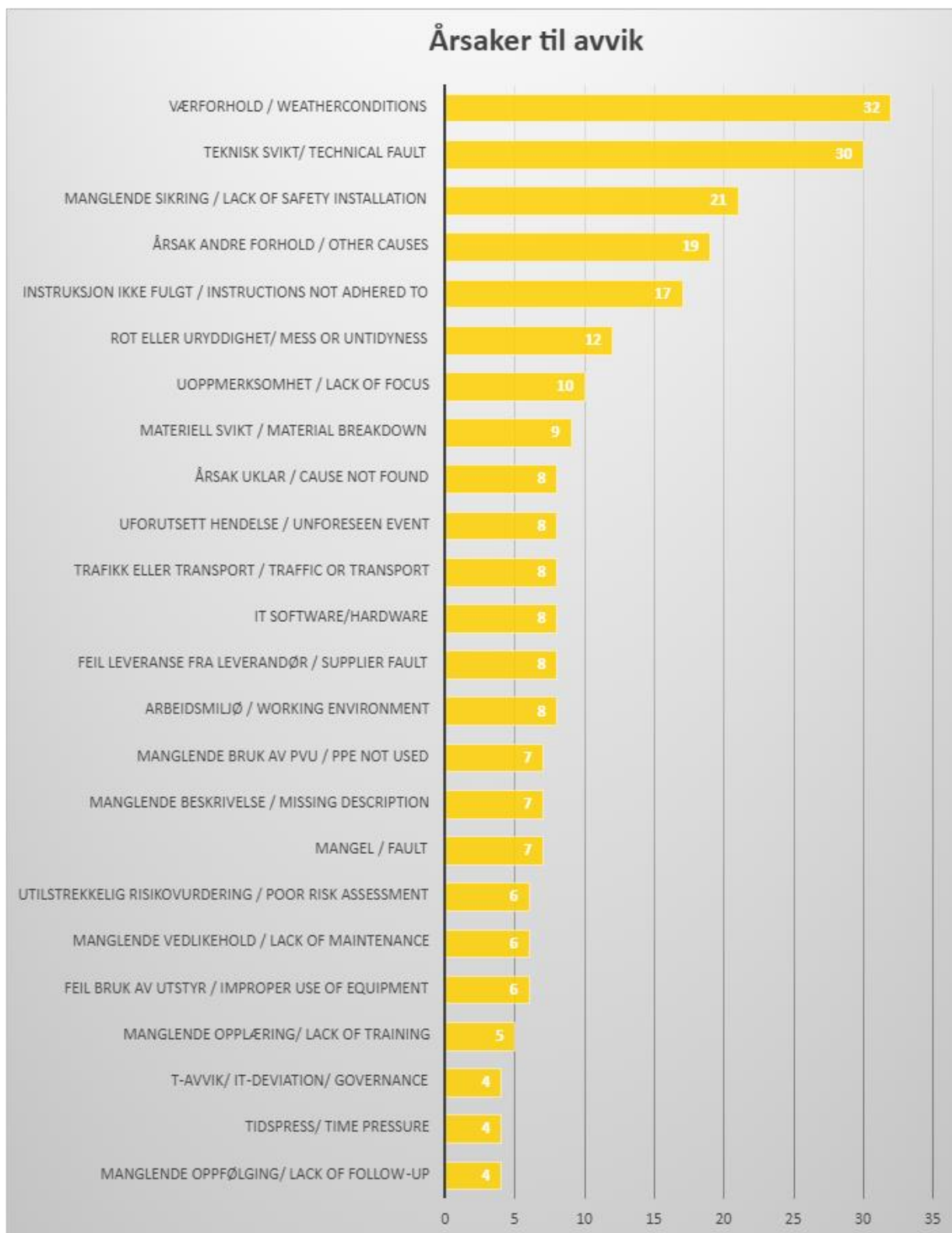
Det kommer tydelig frem at værforhold er den mest rapporterte årsaken til avvik og nummer to er teknisk svikt. I forhold til værforhold er dette en dobling av innmeldte årsaker i 2023 (32 stk) i forhold til i 2022 (15 stk). 8 av avvikene var lagt inn med høy alvorlighetsgrad, og i vesentlig grad relatert til vannhandtering i forbindelse med flom / nedbør og islagte veier/områder.

Teknisk svikt hadde til sammen 30 innrapporterte avvik, men kun ett av disse er karakterisert som høy. Manglende sikring viser seg også å være et område der det rapporteres mange avvik, 21 stk i 2023. I denne kategorien var 8 (38 %) definert med høy alvorlighetsgrad og 9 med middels alvorlighetsgrad (42 %). Dette utgjør til sammen 80 % av avvikene relatert til manglende sikring, og i mange tilfeller kunne hendelsene ført til mer alvorlige konsekvenser med arbeidsfravær. Dette viser igjen svært tydelig hvorfor HMS og fokus på sikring er viktig i alle arbeidsoperasjoner.

I gruppen for årsaks kategori Instruksjon ikke fulgt, Rot/ uryddighet eller Uoppmerksomhet, var det ingen avvik med høy alvorlighetsgrad. Se figuren på neste side for mer detaljer om flere kategorier.

I årsaks kategorien for Manglende risikovurdering ble det levert totalt 6 avvik, der 4 var tilknyttet RUH. Det er verdt å notere at samtlige av disse ble karakterisert med høy alvorlighetsgrad. Dette viser at kontinuerlig fokus på Sikker Jobb Analyser (SJA) et svært viktig verktøy for å sikre tilstrekkelig HMS i de soner der det foregår bygge- og anleggsvirksomhet.

Helse, Miljø og Sikkerhet
Årsrapport 2023

 Revision: 01
 Date: 28.05.2024


Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2023

Revision: 01
Date: 28.05.2024

Figuren på forrige side har utelatt avvik med verdi på 3 eller mindre, men disse er oppgitt i tabellen nedenfor. Dette er type avvik vi i denne omgang ikke kommenterer ytterligere, men registrere at Hærverk eller Manglende rapportering i liten grad er gjeldene for Tinfos AS. Det viser også at området forretningsadferd i liten grad har registret avvik, og indikerer at Tinfos administrasjon og prosjektledelse lykkes med det arbeidet som gjøres for å sikre god forretningskikk.

Årsak, 4 eller færre rapporteringer	Verdi
Feil i teknisk dokumentasjon/ Fault in technical documentation	<u>3</u>
Forretningsadferd/ Business conduct	3
Naturkvalitet / Quality of nature	3
Feil montasje / Installation fault	2
Feil prosjektering / Engineering fault	2
Feil i overliggende nett/ EL. regional net fault	<u>2</u>
Manglende rapportering/ lack of reporting	2
Hærverk eller kriminalitet/Vandalism or crime	1

5.6 ESG- og HMS-avvik

Tinfos registrerer ESG-avvik i henhold til kategoriene miljø (Environment), samfunn (Social) og Virksomhetsstyring (Governance). Summen miljø- og samfunn (E & S) avvikene defineres som HMS-avvik.

Avvik pr. ESG-kategori (lukkede avvik)	Sum	Kvalitetsavvik	RUH
Environment	41	2	39
Social	94	4	90
Governance	9	3	6
Sum	144	9	135

Totalt ble det registrert 144 ESG-avvik, som oppgitt i tabellen ovenfor. Av dette utgjorde HMS-avvik (E+S avvik) 135 stk, som tilsvarer 94% av alle avvikene i ESG kategorien. Det vil derfor være relevant å si at ESG i stor grad omfatter avvik tilknyttet Helse, miljø og sikkerhet (HMS) i vår virksomhet. ESG-begrepet inneholder i tillegg kategorien virksomhetsstyring (Governance), som berører aktiviteter relatert til forretningsadferd. Denne tematikken drøftes i bærekraftsrapporten.

Det ble registrert 90 RUH (rapport om uønskede hendelser) relatert til kategorien sosial, og utgjør med det tilnærmet 63% av ESG-avvikene. De aller fleste av disse er mindre avvik eller hendelser, men inneholder også flere hendelser som under andre omstendigheter kunne medført personskade. Tiltak for å redusere risiko må ta utgangspunkt i årsaken til avvikene, og blir belyst nærmere i punkt 5.7 Oppsummering av avviksrapportering.

Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2023

Revision: 01
Date: 28.05.2024

5.6.1 Personskader

Det ble til sammen registrert 5 skader i 2023, hvorav en av skadene var svært alvorlig og medførte arbeidsfravær. Sistnevnte skade oppstod i forbindelse med en hendelse i en tunnel i ett av våre utbyggingsprosjekter hvor en medarbeider hos en leverandør ble sterkt nedkjølt og kjørt til sykehus. Forulykkede var tilbake på jobb etter en uke. Det ble gjennomført hendelses- og rotårsaksanalyser i etterkant, og lessons learned rapporter ble distribuert både internt og til leverandører.

De øvrige 4 hendelsene var av vesentlig mindre alvorlighetsgrad og medførte ikke arbeidsfravær. De er kort oppsummert under:

- Fall på isen ifm. Arbeidsreise: Vedkomne var på jobbreise og skled på glatt underlag
- Skade på øye: Steinsprang i tunnel som ga liten rift på øyet. Vedkomne hadde på vernebriller.
- Hazard in Pedestrian: Manglende sikring over hull i bakken ved spisested, ansatt fikk skrubbsår på kne.
- Åpning av mannløkk: Skade på arm fra jekk som glapp.

Alle avvik blir arkivert og lagt til grunn for fremtidige tiltak for risikovurderinger i forhold til HMS.

5.7 Oppsummering avviksrapportering

Det er svært positivt at det har vært en økt innrapportering på 46 % de siste to år. Dette lager et godt grunnlag for å vurdere målretta tiltak.

Dersom vi kombinerer faktorene alvorlighetsgrad, avvikfordeling, forretningsområde og årsaker til avvik får vi et bilde som viser at det er flest avvik tilknyttet prosjektvirksomhet, der klimatiske forhold og manglende sikring står frem som områder hvor det både er mange avvik og høy risiko. Med et bakteppe der prognosene anslår mer ekstremvær og nedbør, vil dette området kreve mer fokus og risikostyring i tiden fremover. Tinfos jobber med vann, langs vannveier, i bratt terreng og det vil til enhver tid være risiko involvert i dette. Vår ønske er å at det skal være trygt å jobbe i Tinfos og alle skal komme trygt hjem fra jobb. Prosjektstøtte inn mot risikovurdering av både tilrettelegging, sikring og vedlikehold vil være sentrale momenter i årene som kommer.

Datagrunnlaget viser med tydelighet hvor vesentlig det er med kontinuerlig og tett oppfølging relatert til HMS. Dette er et område som Tinfos har valgt å øke ressursene på i 2023, og bemanningen er økt i forhold til direkte prosjektstøtte for oppfølging av HMS tematikk og risiko - og sårbarhetsanalyser. Det er påbegynt arbeid med å etablere HMS-krav i Tinfos prosjekter, som skal legges ved i alle våre kontrakter som grunnforutsetning for HMS i alle ledd. Denne blir implementert 2024. Det etableres tilsvarende for internasjonale prosjekter, tilpasset de land der prosjektene foregår mht. nasjonale regulativer og lokale forhold.

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2023

Revision: 01
Date: 28.05.2024

6 ARBEIDSHELSE

Sykefravær er fravær fra jobben på grunn av sykdom, skade eller andre helseproblemer. God arbeidshelse er derfor en forutsetning for lavt sykefravær. En publikasjon fra STAMI, Statens Arbeidsmiljøinstitutt, oppgir at muskel- og skjelettlidelser er årsak til nesten 40 % av alt sykefravær over 16 dager i Norge. 20 % av fraværet skyldes psykiske plager eller sykdommer. Årsakene til sykefravær er sammensatte, men ifølge STAMI har tidligere forskning bekreftet at forhold på arbeidsplassen kan spille inn. Kunnskap om hvilke spesifikke faktorer på arbeidsplassen dette dreier seg om, er en forutsetning for å kunne gjennomføre målrettede forebyggingstiltak. Det å vurdere sykefraværet i en bedrift, gir derfor et bilde på arbeidshelsen hos de ansatte.

6.1 Totalt sykefravær

Tinfos har over en lang tidsperiode hatt lavt sykefravær og dette er også gjeldende for 2023. Sykefraværet totalt var på 1,32 %. Dette tallet inkluderer både korttidsfravær (under 16 dager) og langtidsfravær (over 16 dager). Det var i 2023 ikke registret langtidsfravær i Tinfos AS. Se tabellen nedenfor for detaljer.

Sykefravær 2023			
	Fravær (0-16 dager)	Langtid (>16 dager)	Totalt
2023	1,32 %	0 %	1,32 %
2022	2,1 %	0,5 %	2,6 %
2021	1,5 %	1,2 %	2,7 %

Sammenlignbar statistikk i 2023:

- 6,8 % Norge totalt
- 5,9 % Fornybar Norge
- 6,7 % Bygg og anlegg
- 7,1 % Administrative og støttetjenester

Tinfos har et lavt sykefravær på 1,3% sammenlignet med gjennomsnittlig sykefravær i Norge i 2023, som total er på 6,8%. Tinfos ligger 5,5%-poeng under de nasjonale tallene. Dersom en sammenligner tallene fra Tinfos med tilsvarende bransjer, ser en at Tinfos også her ligger godt under øvrig statistikk med 4,6%-poeng lavere enn gjennomsnitt sykefravær registret av Fornybar Norge. Det er større avstand til bransjene Bygg og anlegg og administrative tjeneseter.

Tinfos har høyt fokus på det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet, og lavt sykefravær kan indikere at det på nåværende tidspunkt er en god arbeidshelse for ansatte tilknyttet Tinfos.

6.2 Fysisk arbeidsmiljø

Ifølge STAMI er muskel- og skjelettlidelser årsak til nesten 40 % av alt sykefravær over 16 dager i Norge. Dette kan være på grunn av tungt fysisk arbeid, dvs. helkroppsarbeid som krever mye muskelkraft for å løfte eller flytte gjenstander eller mennesker, arbeidsoppgaver som krever at nakke eller rygg holdes i framoverbøyd stilling over lengre tid gjentatte og/eller ensidige arbeidsbevegelser, som f.eks. arbeid med tastatur, mus og dataskjerm. Tilrettelegging for å redusere denne type lidelser vil derfor kunne bidra til bedre arbeidshelse.

Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2023

Revision: 01
Date: 28.05.2024

6.2.1 Ergonomisk tilpasning

I 2023 ble det gjennomført en gjennomgang av alle arbeidsplassene tilknyttet administrasjon med tanke på ergonomisk tilpasning. Medarbeidere fikk besøk av en konsulent fra bedriftshelsetjenesten, Avonova, som gikk gjennom arbeidsstasjonen for den enkelte. Fokus var sittestilling, lysforhold og hjelpemidler (data, tastatur, mus) og evt møbler som kunne byttes ut.

Tiltak ble igangsatt i etterkant og arbeidet videreført inn i 2024. Tilsvarende gjennomgang er planlagt for driftsavdelingen i løpet av 2024.

6.2.2 Asbestfunn Tinfos I (Avvik ID 202)

Fokus på asbest i Tinfos kraftverkene på Notodden ble satt etter at en rutineprøve i forkant av revisjonen som var planlagt på aggregat 2 i 2023 avdekket spor av asbest i to av seks støvprøver fra overflater i Tinfos I i november 2022. Rutineprøven var initiert av Voith som var engasjert for å gjennomføre revisjonen.

Et omfattende kartleggings- og sanerings/rengjøringsarbeid ble gjennomført våren 2023 av Moby Entreprenør AS, som ble benyttet av Voith til denne type oppgaver. Kartleggingen avdekket spor av asbest på visse overflater både i kraftverkslokalene, og i enkelte bygg i bygningsmassen som i dag blir forvaltet av Tinfos Eiendom AS. Detaljer om funn og saneringstiltak er beskrevet i egne rapporter og møtereferater i Tinfos sitt avvikssystem.

Bedriften jobber nå med etablering av nye interne rutiner for blant annet kontroll og prøvetaking ut fra erfaringene høstet i denne saken.

6.3 Psykososialt arbeidsmiljø

Et lavt sykefravær er en indikator på at systematisk arbeid for HMS på arbeidsplassen er viktig og bidrar til å skape en arbeidsplass der ansatte opplever godt psykososialt arbeidsmiljø og trives. Dersom statistikken fra STAMI legges til grunn, vil normalt ca. 20 % av sykefraværet skyldes psykiske plager eller sykdommer. Dette kan knyttes til undersøkelser viser at arbeidsmiljø har en stor innvirkning på psykisk helse.

Tilbakemelding fra HMS- og dialogmøter, samt lavt sykefravær, indikerer at vi fortsatt har et generelt godt arbeidsmiljø i Tinfos. Dette ble også dokumentert gjennom arbeidsmiljøundersøkelsen i 2021.

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2023

Revision: 01
Date: 28.05.2024

7 GJENNOMGANG HMS DOKUMENTASJON

Gjennom myndighetstilsyn og internrevisjoner i løpet av de siste år har bedriften kunnet dokumentere at HMS dokumentasjon for alle deler av virksomheten er tilfredstillende, og at denne gjennomgående etterleves av organisasjonen. Observasjoner og avvik har blitt registrert og håndtert i henhold til interne prosedyrer.

Tinfos igangsatte et arbeid med å implementere et nytt digitalt kvalitetssystem høsten 2022, og det ble påbegynt arbeid med å overføre rutiner, instruksjoner, prosesser og prosedyrer til det nye kvalitetssystemet. Kvalitetssystemet – Tinfos Netpower Kvalitet – ble tatt i bruk i begynnelsen av juni 2023 og alle i bedriften fikk en opplæringsintroduksjon til systemet. Systemet bidrar til en bedre struktur med tanke på utarbeidelse, hørings- og godkjennelsesprosesser for HMS dokumentasjonen, og kvalitetsdokumentasjonen for øvrig. I tillegg samles all dokumentasjon under en «fane» og gjøres tilgjengelig for alle medarbeidere i Tinfos, så lenge dokumentasjonen ikke er underlagt konfidensialitetsrestriksjoner på grunn av nasjonale sikkerhetsmessige årsaker.

8 KJEMISKE STOFFER

I 2022 ble det avdekket til dels omfattende mangler i eksisterende Stoffkartotek i Tinfos AS. Avviket ble avdekket i forbindelse med oppføring av registrerte kjemikalier i virksomhetens nye digitale stoffkartotek som ble etablert høsten 2022. Stoffkartoteket er etablert som nettbasert kartotek hos leverandøren ECO-Online.

I løpet av 2023 ble det foretatt en opprydding i kjemikaliebeholdningen. I 2024 vil det bli etablert en instruks for vedlikehold av kartoteket, og alle medarbeidere vil få opplæring i hvordan man skal bruke bedriftens stoffkartotek.

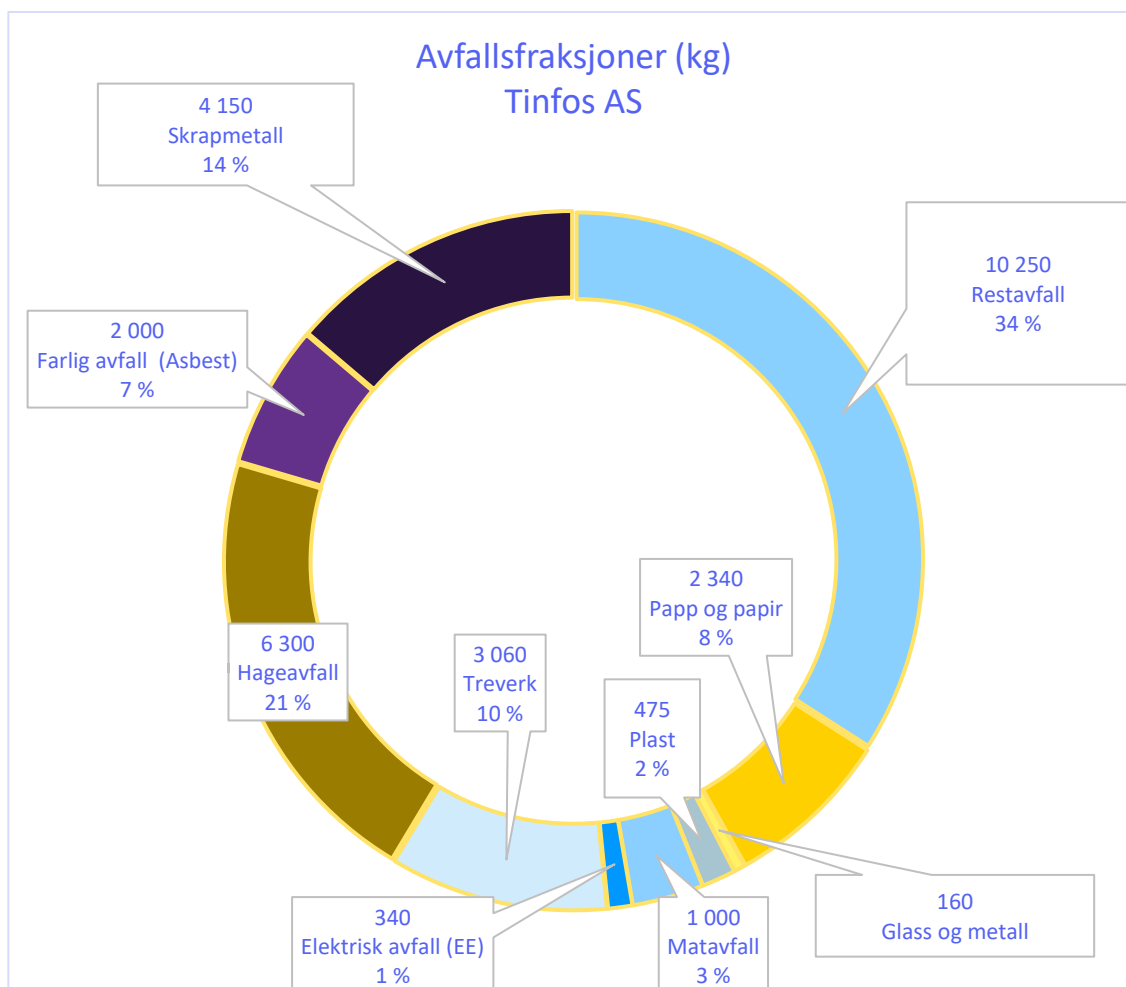
Stoffkartoteket slik vi organiserer dette nå vil medføre langt større grad av tilgjengelighet for alle medarbeidere i Tinfos, sammenliknet med tidligere.

9 AVFALLSHÅNDTERING

9.1 Avfallsfraksjoner fra Tinfos-aktiviteter

I Tinfos kartlegger avfallsfraksjoner fra våre aktiviteter; hvor mye og hvordan de håndteres. Fra og med 2022 ble avfallskartlegging gjennomført i alle våre utbyggingsprosjekter i samarbeid med kunde, entreprenører og leverandører. I tillegg kartlegges avfallsfraksjoner fra kraftverksdrift på Notodden og fra aktiviteter som utføres av Tinfos Eiendom AS. I 2023 er også alt avfall fra kontor og administrasjon lagt inn, selv om dette utgjør kun en liten del av samlet avfall.

Figuren under viser at den største fraksjonen er restavfall, med over 10 000 kg, og utgjør med det 34% av avfallet. Tallene inkluderer både sortert og usortert restavfall. En stor plass har også hageavfall og treverk, som relateres til en større ryddig / hogst av området. Det leveres også en del skrapmetall, som er rest etter vedlikehold, utskiftning og annet i drift av kraftverkene. I forbindelse med sanering av asbest, ble det levert 2000kg asbest, som ble handtert som farlig avfall. Det er ikke levert annet farlig avfall i 2023.

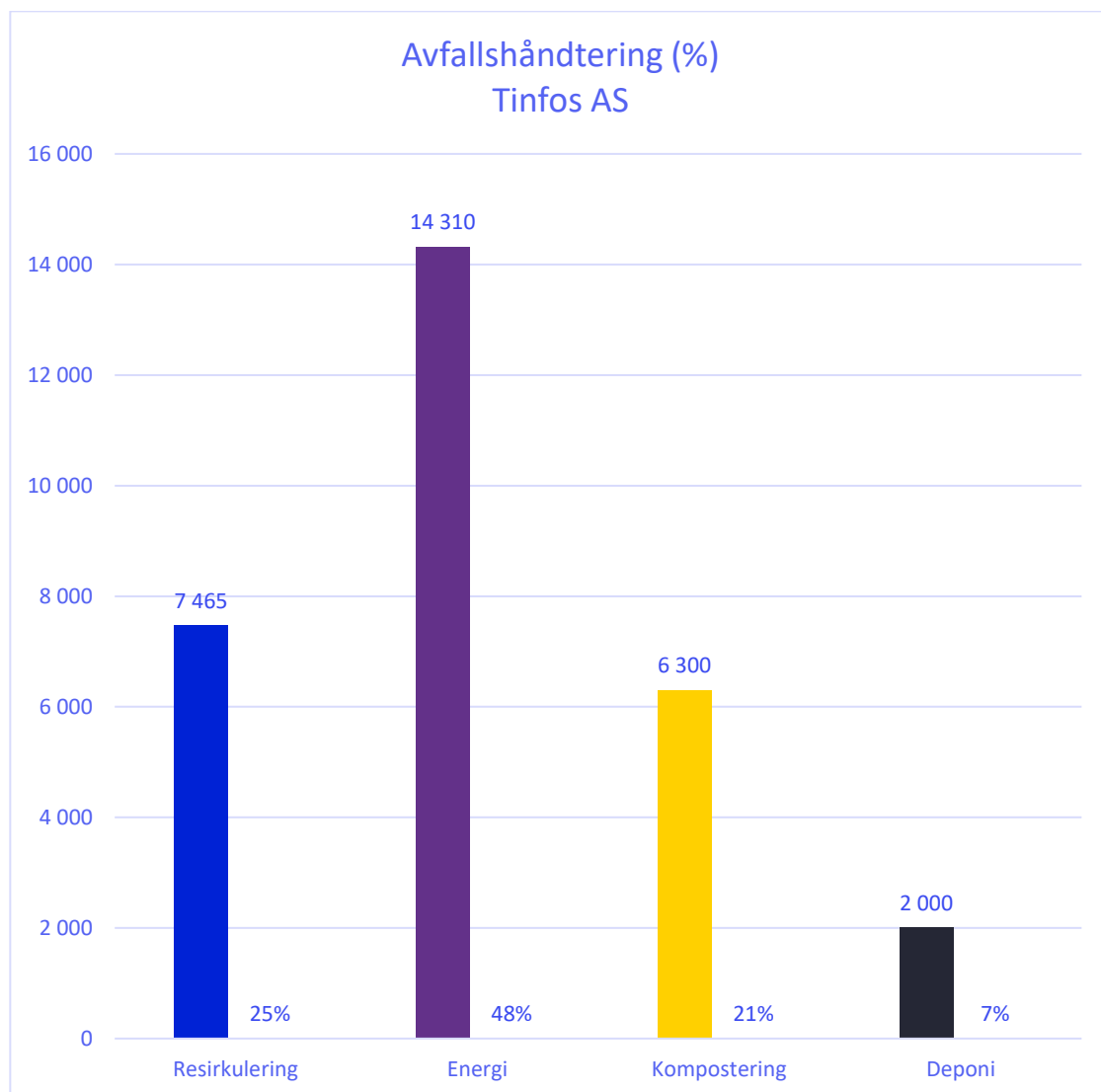


Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2023

Revision: 01
Date: 28.05.2024

9.2 Resirkulering av avfall

Av avfallet som fraksjoneres og leveres fra Tinfos AS går nesten halvparten til energiproduksjon, i ulike forbrenningsanlegg. 25% av avfallet resirkuleres til nytt materiale, og omfatter papp og papir, plast, glass og metall, el-avfall og skrapmetall. Alt hageavfallet er gått til kompostering (21%) og kun 7 % av avfallet fra 2023 ble deponert, og dette er hele andelen farlig avfall.



Helse, Miljø og Sikkerhet

Årsrapport 2023

Revision: 01
Date: 28.05.2024

10 TILSYN, KONTROLLER OG REVISJONER

10.1 Branntilsyn (Notodden Brannvesen)

Branntilsyn ved Tinfos sine eiendommer og kraftverk gjennomføres regelmessig av Notodden Brannvesen.

10.2 Sikkerhet og Beredskap (DSB)

Direktoratet for Sikkerhet og Beredskap tilsyn innen områdene kjemikalie- og eksplosivikkerhet, elsikkerhet, produktsikkerhet, brann og redning. DSB legger også til rette for tilsyn som utføres av kommunene, på vegne av DSB. DSB gjennomfører tilsyn ved Tinfos iht. egne planer.

10.3 Miljøtilsyn (NVE)

NVEs miljøtilsyn skal kontrollere at bygging, vedlikehold og drift av vassdrags- og energianlegg skjer i henhold til krav fastsatt i eller i medhold av vassdrags- og energilovgivningen. NVE gjennomfører tilsyn ved Tinfos jfr. konsesjon og iht. egne planer.

10.4 Samsvarstilsyn i forhold til utslippstillatelser (Statsforvalteren)

Statsforvalteren er forurensningsmyndighet for en lang rekke virksomheter og tiltak, og kan gi tillatelse til aktiviteter som kan medføre forurensning. Statsforvalterens oppgaver etter forurensningsloven innebærer blant annet å føre tilsyn med at virksomheter oppfyller leveringsplikten for farlig avfall og andre generelle plikter i utslippstillatelser og forurensnings- og avfallsforskriftene.

10.5 Arbeidstilsyn (Arbeidstilsynet)

Arbeidstilsynets gjennomfører tilsyn for å kontrollere at virksomheter oppfyller kravene i arbeidsmiljøregelverket for å sikre at en arbeidsplass ikke er farlig for arbeidstakerne. Arbeidstilsynet gjennomfører tilsyn ved Tinfos iht. egne planer.

10.6 Tilsyn jfr. Damsikkerhetsforskriften

Vassdragsanlegg skal overvåkes slik at forhold som kan føre til reduksjon av anleggets sikkerhet kan avdekkes så tidlig som mulig. Vassdragslovgivningen stiller krav til gjennomføring av følgende interntilsyn:

- Periodisk tilsyn (konsekvensklasse 1-4), minst 1 gang pr. år
- Hovedtilsyn (konsekvensklasse 2-4): Minst hvert femte år
- Hovedtilsyn (konsekvensklasse 1): Minst hvert sjuende år
- Spesielt tilsyn (konsekvensklasse 1-4), Under og etter unormale situasjoner / store påkjenninger på anlegget.

Tilsynene gjennomføres i samsvar med tilsynsprogrammet som administreres av driftsavdelingen ved Tinfos.

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2023

Revision: 01
Date: 28.05.2024

10.7 Internrevisjoner prosjekt

Tinfos gjennomfører full internrevisjon iht. prosedyre TNK 227 for alle sine prosjekter én gang i løpet av byggeperioden for prosjektet.

10.8 Tilsyn og kontroller

Tinfos gjennomfører kontroller av eget utstyr jfr. forskrifter og utstyrsspesifikasjoner. De viktigste kontrollene vedrørende HMS er listet i tabellen nedenfor.

TILSYN OG KONTROLLER				
<i>Beskrivelse</i>	<i>Sist utført av</i>	<i>Dato sist utført</i>	<i>Utført i 2023</i>	<i>Forventet neste gang</i>
BRANNTILSYN				
Branntilsyn Tinfos 1	Notodden Brannvesen	10.11.2020	09.01.2023	2025
Branntilsyn Tinfos 2	Notodden Brannvesen	10.11.2020	09.01.2023	2025
Branntilsyn Telemark kunstmuseum	Notodden Brannvesen	11.06.2020	17.04.2023	2025
MYNDIGHETSTILSYN (DSB, NVE, Arbeidstilsynet)				
Sikkerhetstilsyn ved Tinfos Notodden	DSB	08.10.2020	-	NA
	Arbeidstilsynet	NA	-	NA
Miljøtilsyn Flateland kraftverk	NVE	19.05.2022	13.10.2023	NA
	Statsforvalter	NA	-	NA
HOVEDTILSYN jfr. DAMSIKKERHETSFORSKRIFTEN				
Hovedtilsyn Tinfos I, dam kl. 2	Sweco	02.01.2022 (revurdering)	-	2025
Hovedtilsyn Tinfos II dam kl. 1	Sweco	07.11.2016	18.12.2023 (revurdering)	2030
Hovedtilsyn Tinfos II vannvei kl. 1	Norconsult	07.11.2016	18.12.2023 (revurdering)	2030
Hovedtilsyn Trillingvann, dam kl. 1		2017	-	2024
Hovedtilsyn Valvatn vannvei i kl. 1	VTA/Tinfos tilsynspersonell	24-25.10.2017	-	2024
PERIODISK TILSYN jfr. DAMSIKKERHETSFORSKRIFTEN				
Periodisk tilsyn Dam Tinfos I	VTA/Tinfos tilsynspersonell	2019	31.08.2023	2024
Periodisk tilsyn Tinfos II	VTA/Tinfos tilsynspersonell	26.08.2022	Se hovedtilsyn	2024
Periodisk tilsyn Valvatn	VTA/Tinfos tilsynspersonell	14.9+26.10.2022	17.11.2023	2024
Periodisk tilsyn Trillingvann	VTA/Tinfos tilsynspersonell	03.08.2022	18.11.2023	2024
INTERNREVISJONER PROSJEKT				
Internrevisjon prosjekt Flateland			-	2023
Internrevisjon prosjekt Buvassselva			-	2023
Internrevisjon prosjekt Smådalselva		NA		2024
Internrevisjon prosjekt Frøytlandsfoss		NA		2024
UTSTYRSKONTROLLER				
Kontroll fallsikringsutstyr	Eiva Safex	11.02.2022	17.02.2023	2024
Kontroll betjeningsstenger	Tinfos		28.02.2023	2024
Kontroll jordingsapparat	Tinfos	29.11.2022	Utføres april 24	2024
Kontroll skilleplater	Tinfos	NA	01.03.2023	2024
Kontroll spenningstestere	Tinfos	23.11.2022	Utføres april 24	2024
Kontroll Ledelys	Tinfos	25.-26.01.2022	21.02.2023	2024
Kontroll kraner og løfteutstyr	KoneCranes	17.02.2022	06.02.2024	2025
Kontroll Truck	Toyota	20.04.2022	09.11.2023	2024
Heiskontroll O H Holtasgt. 25	Heiskontrollen AS	27.01.2022	19.01.2024	2025

**Helse, Miljø og Sikkerhet
Årsrapport 2023**Revision: 01
Date: 28.05.2024

TILSYN OG KONTROLLER				
Beskrivelse	Sist utført av	Dato sist utført	Utført i 2023	Forventet neste gang
Heiskontroll O H Holtas gate 27	Heiskontrollen AS	27.01.2022	19.01.2024	2025
Heiskontroll O H Holtas gate 32	Heiskontrollen AS	27.01.2022	19.01.2024	2025
Kontroll av hjertestarter kraftstasjon	Din førstehjelper AS	Mars 2021	20.03.2023	2024
Kontroll av hjertestarter OHH 32	Din førstehjelper AS	Mars 2021	20.03.2023	2024
Kontroll av 1. hjelpsstasjoner	Dokumenteres i Job-tech	2022	2023	2024
Kontroll brannvernustyr (håndslukkere, brannalarmanlegg mm.) jfr. intern instruks.	Brannspesialisten, Autronica fire and security m. flere.	Mars 2022 Juni 2022	Mars 2023 Juni 2023	2024
Kontroll redningsvester og redningsbøyer	Dokumenteres i Job-tech	2022	2023	2024

Helse, Miljø og Sikkerhet Årsrapport 2023

Revision: 01
Date: 28.05.2024

11 HANDLINGSPLAN HMS

11.1 Handlingsplan HMS 2023 - Årshjul

